

Устав

**Первичной организации Белгородской региональной
организации профсоюза работников
агропромышленного комплекса РФ
«Профсоюзный комитет Новооскольского колледжа»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Первичная организация Белгородской региональной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ «Профсоюзный комитет Новооскольского колледжа» работников и студентов является добровольным общественным объединением граждан, работающих и обучающихся в ОГАПОУ Новооскольский колледж.
2. Сокращенное наименование Профессионального союза – «Профсоюзный комитет Новооскольского колледжа».
3. Профсоюз является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.
4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.
5. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.
6. Профсоюз как общественная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет расчетный счет в банке, печать. Профсоюз и его организации могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

7. Основными целями Профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса, отстаивание интересов молодежи, женщин, ветеранов войны и труда, малообеспеченных семей, учащихся и студентов.
8. Задачами Профсоюза по реализации уставных целей являются:
 - 8.1. Добивается повышения уровня жизни и условий труда членов профсоюза.
 - 8.2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.
 - 8.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.
 - 8.4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).
 - 8.5. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.

- 8.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создает правовые и технические инспекции труда Профсоюза.
- 8.7. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.
- 8.8. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.
- 8.9. Принимает участие в организации и развитии отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.
- 8.10. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.
- 8.11. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза.
- 8.12. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов.
- 8.13. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.
9. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

10. Членом Профсоюза может быть каждый работник и обучающийся колледжа, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.
- Членами Профсоюза могут быть:* работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору; обучающиеся; неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в Профсоюзе; работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
11. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.
- Дата приема в Профсоюз или выхода из него исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.
12. Член Профсоюза имеет право:
- 12.1. На защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
- 12.2. Пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
- 12.3. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

12.4. Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза

12.5. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

12.6. Участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

12.7. Получать материальную помощь из средств Профсоюза.

12.8. Добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

13. Член Профсоюза обязан:

13.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

13.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

13.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

13.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

13.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.

13.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

14. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

15. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

16. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

17. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие взыскания: выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной профсоюзной организацией, выборными коллегиальными профсоюзными органами, выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать без уважительных причин вопрос может решаться в его отсутствие.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения из Профсоюза.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

18. Профсоюз строится: На основе принципа организационного единства, предусматривающего: добровольность вступления в Профсоюз, равные права всех членов Профсоюза; укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности; коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов; уважение мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции; выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе;

19. Профсоюзная организация избирает коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

20. Профсоюзная организация действует в соответствии с положением (уставом), который утверждаются на собрании, конференции и подлежит регистрации в выборных коллегиальных профсоюзных органах вышестоящих организаций Профсоюза.

Положение (устав) организаций Профсоюза разрабатываются на основе примерных положений (уставов) об этих организациях, утверждаемых Центральным комитетом Профсоюза.

21. Органами первичной профсоюзной организации являются:

21.1 общее собрание (конференция) - высший руководящий орган;

21.2 профсоюзный комитет - выборный коллегиальный исполнительный орган;

21.3. председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган;

21.4. контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) - контрольно-ревизионный орган.

22. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседание выборного коллегиального профсоюзного органа правомочны при участии в них более половины членов Профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимающих участие в собрании, заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием, конференцией, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

23. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации, который:

23.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

23.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

23.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

23.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

23.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

23.6. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

24. Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.

25. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

26. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

27. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

28. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

29. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

30. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - пять лет.

31. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

32. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) сроком на пять лет и руководствуется в своей деятельности Уставом.

5. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

33. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) при согласовании с вышестоящим территориальным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

34. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае выхода из профессионального союза всех ее членов в установленном порядке.

35. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

36. После проведения процедур реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации юридического лица имущество, в том числе и денежные средства первичной профсоюзной организации направляются на цели предусмотренные Уставом Профсоюза в соответствующую территориальную организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса.